



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Kinerja Pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : drg. Sylvia Febriani
NIP : 19790202 200501 2 009
Pangkat/Golongan : Pembina (IV/a)
Jabatan : Direktur UPT BK
Rumah Sakit Umum Daerah Kecamatan Mandau

Selanjutnya disebut Pihak Pertama.

Nama : Kasmarni
Jabatan : Bupati Bengkulu

Selaku atas Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan yang sesuai dengan Lampiran Perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari Perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi

Pihak Kedua,

Bupati Bengkulu

Kasmarni

Bengkalis, Januari 2026

Pihak Pertama,

Direktur UPT BK Rumah Sakit Umum Daerah
Kecamatan Mandau

drg. Sylvia Febriani

Pembina (IV/a)

NIP.19790202 200501 2 009



LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
UPT BK RUMAH SAKIT UMUM DAERAH
KECAMATAN MANDAU KABUPATEN BENGKALIS

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA SASARAN	TARGET KINERJA
1	Meningkatnya Kualitas dan Mutu Pelayanan Kesehatan Sesuai Standar	Predikat Akreditasi Rumah Sakit	Paripurna
		Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	93
		Indikator Nasional Mutu (INM)	100
2	Terlaksananya Pelayanan Spesialistik Unggulan	Persentase Pelayanan Spesialistik Unggulan	90%
3	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah	Nilai Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah	77.75
4	Terwujudnya Pencegahan Korupsi pada Perangkat Daerah	Persentase Partisipasi ASN dalam Survei Penilaian Integritas (SPI) internal Perangkat Daerah	100%
5	Meningkatnya Pengelolaan Manajemen Risiko Perangkat Daerah	Jumlah Peta Risiko Perangkat Daerah	1 Dokumen

Program	Anggaran (Rp.)
1. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 119.100.392.649,-
2. Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan Dan Upaya Kesehatan Masyarakat	Rp. 20.837.854.386,-
3. Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Kesehatan	Rp. 3.581.000.000,-
Jumlah	Rp. 143.519.247.035,-

Pihak Kedua,

Bupati Bengkalis

Kasmarni

Bengkalis, Januari 2026
Pihak Pertama,

Direktur UPT BK Rumah Sakit Umum Daerah
Kecamatan mandau

drg. Sylvia Febriani

Pembina (IV/a)

NIP. 19790202 200501 2 009



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Kinerja Pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : SHANTI VERONIGA HANDAYANI, SKM.,MKM
NIP : 19780922 200312 2 014
Pangkat/Golongan : Pembina (IV/a)
Jabatan : Kepala Bagian Tata Usaha

Selanjutnya disebut Pihak Pertama.

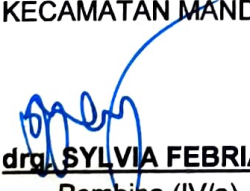
Nama : drg. SYLVIA FEBRIANI
Jabatan : Direktur UPT BK
Rumah Sakit Umum Daerah Kecamatan Mandau

Selaku atas Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan yang sesuai dengan Lampiran Perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari Perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi

Pihak Kedua,
DIREKTUR UPT BK
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH
KECAMATAN MANDAU


drg. SYLVIA FEBRIANI
Pembina (IV/a)
NIP. 19790202 200501 2 009

Duri, Januari 2026
Pihak Pertama,
KEPALA BAGIAN TATA USAHA


SHANTI VERONIGA HANDAYANI, SKM.,MKM
Pembina (IV/a)
NIP. 19780922 200312 2 014



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
UPT BK RUMAH SAKIT UMUM DAERAH
KECAMATAN MANDAU
KABUPATEN BENGKALIS

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA		TARGET KINERJA
1.	Meningkatnya Kinerja UPT BK RSUD Kec. Mandau	1.	Nilai Kualitas Perencanaan Kinerja	25
		2.	Nilai Kualitas Pengukuran Kinerja	23
		3.	Nilai Kualitas Pelaporan Kinerja	13
		4.	Nilai Kualitas Evaluasi Kinerja	16,75
2.	Meningkatnya Disiplin ASN	Persentase Tingkat Disiplin ASN		100%
3.	Meningkatnya Penatausahaan BMD UPT BK RSUD Kec. Mandau	Skor Response Time pelaporan BMD Perangkat Daerah (lihat RKBMD)		82
4.	Meningkatnya Tata Kelola Administrasi Kearsipan	Tingkat tata kelola kearsipan		80
5.	Meningkatnya Keselamatan Kerja di Rumah Sakit	Persentase Penurunan Kecelakaan di Rumah Sakit		100%

KEGIATAN

Anggaran (Rp.)

- | | | |
|----|---|---------------------|
| 1. | Perencanaan Kebutuhan dan Pendayagunaan Sumber Daya Manusia Kesehatan untuk UKP dan UKM di Wilayah Kabupaten/Kota | Rp. 3.581.000.000- |
| 2. | Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah | Rp. 55.176.000- |
| 3. | Administrasi Keuangan Perangkat Daerah | Rp. 45.972.567.294- |

JUMLAH

Rp. 49.609.283.294,-

Pihak Kedua,
DIREKTUR UPT BK
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH
KECAMATAN MANDAU


drg. SYLVIA FEBRIANI

Pembina (IV/a)

NIP. 19790202 200501 2 009

Duri, Januari 2026

Pihak Pertama,

KEPALA BAGIAN TATA USAHA


SHANTI VERONIGA HANDAYANI, SKM., MKM

Pembina (IV/a)

NIP. 19780922 200312 2 014



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Kinerja Pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : HENDI ASRAWARTA, SKM, M.Si
NIP : 19750322 199503 1 003
Pangkat/Golongan : Pembina (IV/a)
Jabatan : Ka. Sub bag Penyusunan Program

Selanjutnya disebut Pihak Pertama.

Nama : SHANTI VERONIGA HANDAYANI, SKM.,MKM
Jabatan : Kepala Bagian Tata Usaha

Selaku atas Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan yang sesuai dengan Lampiran Perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari Perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi

Pihak Kedua,
KEPALA BAGIAN TATA USAHA


SHANTI VERONIGA HANDAYANI, SKM.,MKM
Pembina (IV/a)
NIP. 19780922 200312 2 014

Duri, Januari 2026
Pihak Pertama,
KA. SUB BAG PENYUSUNAN PROGRAM


HENDI ASRAWARTA, SKM, M.Si
Pembina (IV/a)
NIP. 19750322 199503 1 003



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
UPT BK RUMAH SAKIT UMUM DAERAH
KECAMATAN MANDAU
KABUPATEN BENGKALIS

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA SASARAN	TARGET KINERJA
1.	Terlaksananya Penyusunan Perencanaan RS	Persentase Pelaksanaan Penyusunan Perencanaan RS	100 %
2.	Terlaksananya Penganggaran RS	Persentase Pelaksanaan Penganggaran RS	100 %
3.	Terlaksananya Laporan Kinerja RS	Persentase Pelaksanaan Laporan Kinerja RS	100 %

Sub Kegiatan

Anggaran (Rp.)

1. Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD

Rp.,-

JUMLAH

Rp.,-

Pihak Kedua,

Duri, Januari 2026

Pihak Pertama,

KEPALA BAGIAN TATA USAHA

KA. SUB BAG PENYUSUNAN PROGRAM

SHANTI VERONIGA HANDAYANI, SKM., MKM

HENDI ASRAWARTA, SKM, M.Si

Pembina (IV/a)

Pembina (IV/a)

NIP. 19780922 200312 2 014

NIP. 19750322 199503 1 003



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Kinerja Pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : JAHLELA SANTI, SKM
NIP : 19770624 200701 2 004
Pangkat/Golongan : Penata Tk. I (III/d)
Jabatan : Kepala Sub Bagian Keuangan Dan Perlengkapan

Selanjutnya disebut Pihak Pertama.

Nama : SHANTI VERONIGA HANDAYANI, SKM.,MKM
Jabatan : Kepala Bagian Tata Usaha

Selaku atas Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan yang sesuai dengan Lampiran Perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari Perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi

Pihak Kedua,
KEPALA BAGIAN TATA USAHA


SHANTI VERONIGA HANDAYANI, SKM.,MKM
Pembina (IV/a)
NIP. 19780922 200312 2 014

Duri, Januari 2026
Pihak Pertama,
KEPALA SUB BAGIAN KEUANGAN
DAN PERLENGKAPAN


JAHLELA SANTI, SKM
Penata Tk. I (III/d)
NIP. 19770624 200701 2 004



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
UPT BK RUMAH SAKIT UMUM DAERAH
KECAMATAN MANDAU
KABUPATEN BENGKALIS

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA SASARAN	TARGET KINERJA
1.	Terlaksananya Pengelolaan Keuangan RS	Persentase Pengelolaan Keuangan RS	≥80%
2.	Terlaksananya Pengelolaan Aset RS	Persentase Pengelolaan Aset RS	100%
3.	Terlaksananya Laporan Keuangan RS	Persentase Laporan Keuangan RS	100%

Sub Kegiatan	Anggaran (Rp.)
1. Pemenuhan Kebutuhan Sumber Daya Manusia Kesehatan Sesuai Standar	Rp. 3.581.000.000,-
2. Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Rp. 55.176.000,-
3. Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Rp. 2.338.599.995,-
4. Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Rp. 4.434.019.360,-
5. Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Rp. 300.030.000,-
6. Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	Rp. 28.948.512.678,-
JUMLAH	Rp. 39.657.338.033,-

Pihak Kedua,

KEPALA BAGIAN TATA USAHA

SHANTI VERONIGA HANDAYANI, SKM., MKM

Pembina (IV/a)

NIP. 19780922 200312 2 014

Duri, Januari 2026

Pihak Pertama,

KEPALA SUB BAGIAN KEUANGAN DAN PERLENGKAPAN

JAHLELA SANTI, SKM

Penata Tk.I (III/d)

NIP. 19770624 200701 2 004



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Kinerja Pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Bdn. MELIANIS, S.Tr.Keb
NIP : 19761003 200212 2 003
Pangkat/Golongan : Penata (III/c)
Jabatan : Kepala Sub Bagian Administrasi Dan Kepegawaian

Selanjutnya disebut Pihak Pertama.

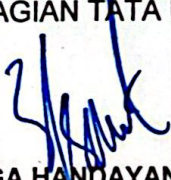
Nama : SHANTI VERONIGA HANDAYANI, SKM.,MKM
Jabatan : Kepala Bagian Tata Usaha

Selaku atas Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan yang sesuai dengan Lampiran Perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari Perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi

Pihak Kedua,
KEPALA BAGIAN TATA USAHA


SHANTI VERONIGA HANDAYANI, SKM.,MKM
Pembina (IV/a)
NIP. 19780922 200312 2 014

Duri, Januari 2026
Pihak Pertama,
KEPALA SUB BAGIAN ADMINISTRASI
DAN KEPEGAWAIAN


Bdn. MELIANIS, S.Tr.Keb
Penata (III/c)
NIP. 19761003 200212 2 003



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
UPT BK RUMAH SAKIT UMUM DAERAH
KECAMATAN MANDAU
KABUPATEN BENGKALIS

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA SASARAN	TARGET KINERJA
1.	Terlaksananya Efisiensi & Akurasi Adm Kepegawaian	Persentase data sistem informasi kepegawaian (simpeg) secara real time	100%
		Persentase kenaikan pangkat / gaji berkala tepat waktu	100%
		Persentase penyelesaian pemberkasan pensiun/pemberhentian pegawai tepat waktu	100%
		Rata-rata kepuasan pegawai terhadap layanan kepegawaian (internal)	90%
2.	Terwujudnya Tata Kelola Adm Perkantoran yang rapi	Persentase surat masuk/keluar tersip digital (e-arsip) tepat waktu	100%
		Tingkat kepatuhan penerapan tata naskah dinas	100%

Sub Kegiatan

Anggaran (Rp.)

1. Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD

Rp. 2.739.000.000,-

JUMLAH

Rp. 2.739.000.000,-

Pihak Kedua,

KEPALA BAGIAN TATA USAHA

SHANTI VERONIGA HANDAYANI, SKM.,MKM

Pembina (IV/a)

NIP. 19780922 200312 2 014

Duri, Januari 2026

Pihak Pertama,

KEPALA SUB BAGIAN ADMINISTRASI
DAN KEPEGAWAIAN

Bdn. MELIANIS, S.Tr.Keb

Penata (III/c)

NIP. 19761003 200212 2 003



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Kinerja Pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : IWAN RIDWAN, SKM
NIP : 19710526 199102 1 001
Pangkat/Golongan : Pembina (IV/a)
Jabatan : Kepala Bidang Humas Dan SDM

Selanjutnya disebut Pihak Pertama.

Nama : drg. SYLVIA FEBRIANI
Jabatan : Direktur UPT BK
Rumah Sakit Umum Daerah Kecamatan Mandau

Selaku atas Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan yang sesuai dengan Lampiran Perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari Perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi

Duri, Januari 2026

Pihak Pertama,

Pihak Kedua,
DIREKTUR UPT BK
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH
KECAMATAN MANDAU

KEPALA BIDANG HUMAS DAN SDM


drg. SYLVIA FEBRIANI

Pembina (IV/a)

NIP. 19790202 200501 2 009


IWAN RIDWAN, SKM

Pembina (IV/a)

NIP. 19710526 199102 1 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
UPT BK RUMAH SAKIT UMUM DAERAH
KECAMATAN MANDAU
KABUPATEN BENGKALIS

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA SASARAN	TARGET KINERJA
1.	Meningkatnya Pengelolaan Pengaduan secara terpadu	Persentase Pengelolaan Pengaduan Terpadu	100 %
2.	Meningkatnya Pelaksanaan Pembinaan & Pengembangan Pendidikan Berkelanjutan	Persentase Terlaksananya Pembinaan & Pengembangan Pendidikan Berkelanjutan	100%
3.	Meningkatnya Pelaksanaan Humas & Pemasaran dan Pengembangan SDM	Persentase terlaksanya kehumas & Pemasaran dan Pengembangan SDM	100%
4	Meningkatnya Kompetensi ASN	Persentase Pegawai ASN yang mendapat peningkatan Kompetensi	100 %

Kegiatan

Anggaran (Rp.)

1. Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah

Rp. 6.772.619.355,-

JUMLAH

Rp. 6.772.619.355,-

Pihak Kedua,

Duri, Januari 2026

Pihak Pertama,

DIREKTUR UPT BK
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH
KECAMATAN MANDAU

KEPALA BIDANG HUMAS DAN SDM


drg. SYLVIA FEBRIANI
Pembina (IV/a)

NIP. 19790202 200501 2 009


IWAN RIDWAN, SKM
Pembina (IV/a)

NIP. 19710526 199102 1 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Kinerja Pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : SAPRIZAL, AMAF
NIP : 19811112 200903 1 005
Pangkat/Golongan : Penata (III/c)
Jabatan : Kasie. Pengembangan SDM

Selanjutnya disebut Pihak Pertama.

Nama : IWAN RIDWAN, SKM
Jabatan : Kepala Bidang Humas Dan SDM

Selaku atas Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan yang sesuai dengan Lampiran Perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari Perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi

Pihak Kedua,
KEPALA BIDANG HUMAS DAN SDM


IWAN RIDWAN, SKM
Pembina (IV/a)
NIP. 19710526 199102 1 001

Duri, Januari 2026
Pihak Pertama,
KASIE. PENGEMBANGAN SDM


SAPRIZAL, AMAF
Penata (III/c)
NIP. 19811112 200903 1 005



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
UPT BK RUMAH SAKIT UMUM DAERAH
KECAMATAN MANDAU
KABUPATEN BENGKALIS

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA SASARAN	TARGET KINERJA
1.	Tersedianya Standar Operasional Pengembangan SDM	Persentase Standar Operasional Pengembangan SDM	100 %
2.	Terlaksananya Pendidikan & Pelatihan	Persentase Pendidikan & Pelatihan	100 %
3.	Terselenggaranya Kerjasama dengan instansi Pendidikan/Universitas	Persentase Kerjasama dengan instansi Pendidikan/Universitas	100 %

Sub Kegiatan

Anggaran (Rp.)

1. Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD

Rp. 3.067.000.000,-

JUMLAH

Rp. 3.067.000.000,-

Duri, Januari 2026

Pihak Kedua,
KEPALA BIDANG HUMAS DAN SDM

Pihak Pertama,
KASIE. PENGEMBANGAN SDM


IWAN RIDWAN, SKM
Pembina (IV/a)
NIP. 19710526 199102 1 001


SAPRIZAL, SKM
Penata (III/c)
NIP. 19811112 200903 1 005



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Kinerja Pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Ners. MELY SYAFITRI, S.Kep
NIP : 19860611 201001 2 005
Pangkat/Golongan : PENATA TK.I (III/D)
Jabatan : KASIE. HUMAS DAN PEMASARAN

Selanjutnya disebut Pihak Pertama.

Nama : IWAN RIDWAN, SKM
Jabatan : KEPALA BIDANG HUMAS DAN SDM

Selaku atas Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan yang sesuai dengan Lampiran Perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari Perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi

Pihak Kedua,
KEPALA BIDANG HUMAS DAN
SDM


IWAN RIDWAN, SKM

PEMBINA (IV/a)

NIP. 19710526 199102 1 001

Duri, Januari 2026
Pihak Pertama,
KASIE. HUMAS DAN PEMASARAN


Ners. MELY SYAFITRI, S.Kep

PENATA Tk.I (III/d)

NIP. 19860611 201001 2 005



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
UPT BK RUMAH SAKIT UMUM DAERAH
KECAMATAN MANDAU
KABUPATEN BENGKALIS

N O	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA SASARAN	TARGET KINERJA
1.	Tersedianya Standar Pelayanan Pengaduan	Persentase Pelayanan Pengaduan Sesuai Standar	100%
2.	Meningkatnya Survei Kepuasan Masyarakat	Presentase Target Pencapaian Survei Kepuasan Masyarakat	100 %
3.	Meningkatnya Profesionalisme SDM yang menangani Pengaduan	Persentase Petugas Pelayanan yang berkompeten	100%
4.	Meningkatnya Pelaksanaan Humas dan Pemasaran	Persentase Perjanjian Kerjasama dengan Instansi Lain dalam Upaya Peningkatan Pelayanan	100%
5	Terwujudnya sumber daya manusia yang mampu membangun jejaring yang luas dengan media sosial untuk meningkatkan daya saing dan dapat menarik konsumen	Mengelola Media Sosial untuk meningkatkan daya saing dan daya tarik masyarakat	100%
6	Terlaksananya Upaya Kemitraan dengan Institusi Lainnya	Persentase Kemitraan dengan institusi lainnya	100%

Sub Kegiatan

Anggaran (Rp.)

1. Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD

Rp. 2.681.000.000,-

JUMLAH

Rp. 2.681.000.000,-

Pihak Kedua,
**KEPALA BIDANG HUMAS DAN
SDM**


IWAN RIDWAN, SKM

PEMBINA (IV/a)

NIP. 19710526 199102 1 001

Duri, Januari 2026
Pihak Pertama,
KASIE. HUMAS DAN PEMASARAN


Ners. MELY SYAFITRI, S.Kep

PENATA Tk.I (III/d)

NIP. 19860611 201001 2 005



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Kinerja Pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : drg. ARMEN SOSIALISA SIHOTANG, M.H
NIP : 19751104 200604 1 012
Pangkat/Golongan : Pembina Tk.I (IV/b)
Jabatan : Kepala Bidang Pelayanan

Selanjutnya disebut Pihak Pertama.

Nama : drg. SYLVIA FEBRIANI
Jabatan : Direktur UPT BK
Rumah Sakit Umum Daerah Kecamatan Mandau

Selaku atas Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan yang sesuai dengan Lampiran Perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari Perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi

Pihak Kedua,
DIREKTUR UPT BK
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH
KECAMATAN MANDAU


drg. SYLVIA FEBRIANI
Pembina (IV/a)
NIP. 19790202 200501 2 009

Duri, Januari 2026
Pihak Pertama,
KEPALA BIDANG PELAYANAN


drg. ARMEN SOSIALISA SIHOTANG, M.H
Pembina Tk.I (IV/b)
NIP. 19751104 200604 1 012



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
UPT BK RUMAH SAKIT UMUM DAERAH
KECAMATAN MANDAU
KABUPATEN BENGKALIS

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA SASARAN	TARGET KINERJA
1.	Terselenggaranya Pelayanan Penunjang Spesialistik Unggulan Jantung, Hemodialisa dan NICU	Persentase Pelayanan Penunjang Jantung, Hemodialisa dan NICU	90%
2.	Terselenggaranya Pelayanan Spesialistik Unggulan Jantung, Hemodialisa dan NICU	Persentase Utilitas Pelayanan Jantung, Hemodialisa dan NICU	90%
3	Terlaksananya Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	Persentase Standar Pelayanan Minimal (SPM)	90%

Kegiatan	Anggaran (Rp.)
1. Penyediaan Fasilitas Pelayanan Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	Rp. 20.837.854.386,-
JUMLAH	Rp. 20.837.854.386,-

DIREKTUR UPT BK
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH
KECAMATAN MANDAU

drg. SYLVIA FEBRIANI
Pembina (IV/a)
NIP. 19790202 200501 2 009

Duri, Januari 2026
Pihak Pertama,

KEPALA BIDANG PELAYANAN

drg. ARMEN SOSIALISA SIHOTANG, M.H
Pembina Tk.I (IV/b)
NIP. 19751104 200604 1 012



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Kinerja Pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Ners. NOFITA YUSRA SANDI, S.Kep, M.M
NIP : 19821119 200803 2 002
Pangkat/Golongan : Pembina (IV/a)
Jabatan : Kepala Seksi Pelayanan

Selanjutnya disebut Pihak Pertama.

Nama : drg. ARMEN SOSIALISA SIHOTANG, M.H
Jabatan : Kepala Bidang Pelayanan

Selaku atas Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan yang sesuai dengan Lampiran Perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari Perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi

Pihak Kedua,
KEPALA BIDANG PELAYANAN

drg. ARMEN SOSIALISA SIHOTANG, M.H
Pembina Tk.I (IV/b)
NIP. 19751104 200604 1 012

Duri, Januari 2026
Pihak Pertama,
KEPALA SEKSI PELAYANAN

Ners. NOFITA YUSRA SANDI, S.Kep, M.M
Pembina (IV/a)
NIP. 19821119 200803 2 002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
UPT BK RUMAH SAKIT UMUM DAERAH
KECAMATAN MANDAU
KABUPATEN BENGKALIS

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA SASARAN	TARGET KINERJA
1	Tersedianya Penyediaan Fasilitas Pelayanan untuk Upaya Kesehatan Masyarakat dan Perorangan	Jumlah kategori Sarana dan Prasarana yang memenuhi Standar	100%
2	Tersedianya Penyediaan Layanan Kesehatan untuk Upaya Kesehatan Masyarakat dan Perorangan	Persentase Unit Pelayanan yang Menerapkan Standar Pelayanan	100%
3	Tersedianya Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan	Persentase Tersedianya Kebutuhan Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik	100%
4	Tersedianya Pemeliharaan Rutin Berkala Alat Kesehatan / Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan	Persentase Pemeliharaan Rutin Berkala Alat Kesehatan / Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan	100%

Sub Kegiatan

Anggaran (Rp.)

1. Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD

Rp. 4.728.642.733,-

JUMLAH

Rp. 4.728.642.733,-

Pihak Kedua,

Duri, Januari 2026

Pihak Pertama,

KEPALA BIDANG PELAYANAN

KEPALA SEKSI PELAYANAN

drg. ARMEN SOSIALISA SIHOTANG, M.H

Ners. NOFITA YUSRA SANDI, S.Kep. M.M

Pembina Tk.I (IV/b)

Pembina (IV/a)

NIP. 19751104 200604 1 012

NIP. 19821119 200803 2 002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Kinerja Pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Ners. MIKE TRISNAWATI, S.Kep. M.H
NIP : 19831010 201001 2 038
Pangkat/Golongan : Pembina (IV/a)
Jabatan : Kepala Seksi Penunjang Medik

Selanjutnya disebut Pihak Pertama.

Nama : drg. ARMEN SOSIALISA SIHOTANG, M.H
Jabatan : Kepala Bidang Pelayanan

Selaku atas Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan yang sesuai dengan Lampiran Perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari Perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi

Duri, Januari 2026

Pihak Kedua,
KEPALA BIDANG PELAYANAN

drg. ARMEN SOSIALISA SIHOTANG, M.H
Pembina Tk.I (IV/b)
NIP. 19751104 200604 1 012

Pihak Pertama,
KEPALA SEKSI PENUNJANG MEDIK

Ners. MIKE TRISNAWATI, S.Kep. M.H
Pembina (IV/a)
NIP. 19831010 201001 2 038



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
UPT BK RUMAH SAKIT UMUM DAERAH
KECAMATAN MANDAU
KABUPATEN BENGKALIS

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA SASARAN	TARGET KINERJA
1.	Tersedianya Obat, Bahan Habis Pakai, Bahan Medis Habis Pakai,, Vaksin, Makanan dan Minuman di Fasilitas Kesehatan	Persentase Ketersediaan Obat, Bahan Habis Pakai, Bahan Medis Habis Pakai,, Vaksin, Makanan dan Minuman di Fasilitas Kesehatan	90%
2.	Tersedianya Pelayanan Penunjang di RSUD Kec. Mandau	Persentase tersedianya Pelayanan Penunjang di RSUD Kec. Mandau	90%

Sub Kegiatan

Anggaran (Rp.)

- | | | |
|---------------|---|-----------------------------|
| 1. | Pengadaan Obat, Bahan Habis Pakai, Bahan Medis Habis Pakai,, Vaksin, Makanan dan Minuman di Fasilitas Kesehatan | Rp. 640.000.000,- |
| 2. | Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD | Rp. 18.767.535.194,- |
| JUMLAH | | Rp. 19.407.535.194,- |

Pihak Kedua,

Duri, Januari 2026

Pihak Pertama,

KEPALA BIDANG PELAYANAN

KEPALA SEKSI PENUNJANG MEDIK

drg. ARMEN SOSIALISA SIHOTANG, M.H

Ners. MIKE TRISNAWATI, S.Kep, M.H

Pembina Tk.I (IV/b)

Pembina (IV/a)

NIP. 19751104 200604 1 012

NIP. 19831010 201001 2 038



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Kinerja Pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : RABITA, SST,.M.K.M
NIP : 19870405 201102 2 001
Pangkat/Golongan : Penata Tk.I (III/d)
Jabatan : Kepala Bidang Keperawatan

Selanjutnya disebut Pihak Pertama.

Nama : drg. SYLVIA FEBRIANI
Jabatan : Direktur UPT BK
Rumah Sakit Umum Daerah Kecamatan Mandau

Selaku atas Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan yang sesuai dengan Lampiran Perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari Perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi

Pihak Kedua,
DIREKTUR UPT BK
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH
KECAMATAN MANDAU


drg. SYLVIA FEBRIANI

Pembina (IV/a)

NIP. 19790202 200501 2 009

Duri, Januari 2026
Pihak Pertama,
KEPALA BIDANG KEPERAWATAN


RABITA, SST,.M.K.M

Penata Tk.I (III/d)

NIP. 19870405 201102 2 001



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
UPT BK RUMAH SAKIT UMUM DAERAH
KECAMATAN MANDAU
KABUPATEN BENGKALIS**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA SASARAN	TARGET KINERJA
1.	Meningkatnya Mutu Pelayanan Rumah Sakit	Nilai Mutu Pelayanan Rumah Sakit	100%
2.	Meningkatnya Manajemen Kesehatan Rumah Sakit	Nilai Manajemen Fasilitas Kesehatan Rumah Sakit	92%

Kegiatan

Anggaran (Rp.)

1.	Belanja Alat/Bahan untuk Kegiatan Kantor (Alat Tulis Kantor)	Rp. 200.000.000,-
2.	Belanja Alat/Bahan untuk Kegiatan Kantor (Kertas dan Cover)	Rp. 200.000.000,-
3.	Belanja Alat/Bahan untuk Kegiatan Kantor (Benda Pos)	Rp. 15.000.000,-
4.	Belanja Modal Alat Kantor	Rp. 15.000.000,-
5.	Belanja Modal Alat Rumah Tangga	Rp. 240.000.000,-
6.	Belanja Modal Peralatan Komputer	Rp. 350.000.000,-
7.	Belanja Modal Alat Bantu	Rp. 60.000.000,-

JUMLAH

Rp. 1.080.000.000,-

Pihak Kedua,

Duri, Januari 2026

Pihak Pertama,

DIREKTUR UPT BK
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH
KECAMATAN MANDAU

KEPALA BIDANG KEPERAWATAN


drg. SYLVIA FEBRIANI


RABITA, SST., M.K.M

Pembina (IV/a)
NIP. 19790202 200501 2 009

Penata Tk.I (III/d)
NIP. 19870405 201102 2 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Kinerja Pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Ns. RICHE FRANCISCA, S.Kep, M.M
NIP : 19780202 200604 2 017
Pangkat/Golongan : Pembina (IV/a)
Jabatan : Kepala Seksi Asuhan Keperawatan

Selanjutnya disebut Pihak Pertama.

Nama : RABITA, SST., M.K.M
Jabatan : Kepala Bidang Keperawatan

Selaku atas Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan yang sesuai dengan Lampiran Perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari Perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi

Pihak Kedua,
KEPALA BIDANG KEPERAWATAN


RABITA, SST., M.K.M
Penata Tk.I (III/d)
NIP. 19870405 201102 2 001

Duri, Januari 2026
Pihak Pertama,
KEPALA SEKSI ASUHAN
KEPERAWATAN


Ns. RICHE FRANCISCA, S.Kep, M.M
Pembina (IV/a)
NIP. 19780202 200604 2 017



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
UPT BK RUMAH SAKIT UMUM DAERAH
KECAMATAN MANDAU
KABUPATEN BENGKALIS

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA SASARAN	TARGET KINERJA
1.	Terlaksananya Standar Pelayanan	Persentase Layanan Sesuai Standar	100%
2.	Terlaksananya Asuhan Standar Pelayanan Keperawatan	Persentase Layanan Asuhan Standar Pelayanan Keperawatan	100%
3	Meningkatnya Profesionalisme SDM Keperawatan	Persentase SDM Keperawatan yang Berkompeten	90%

Sub Kegiatan

Anggaran (Rp.)

- | | | |
|----|--|---------------------|
| 1. | Belanja Suku Cadang/Suku Cadang Lainnya | Rp. 703.000.000,- |
| 2. | Belanja Bahan Makanan dan Minum Rapat | Rp. 50.000.000,- |
| 3. | Belanja Makanan dan Minuman pada Fasilitas Pelayanan Urusan Kesehatan | Rp. 1.559.000.000,- |
| 4. | Belanja Pemeliharaan Alat Kantor dan Rumah Tangga (Alat Pendingin-AC) | Rp.150.000.000,- |
| 5. | Belanja Pemeliharaan Alat besar/Alat Bantu/Electric Generating Set | Rp. 20.000.000,- |
| 6. | Belanja Pemeliharaan Komputer/Komputer Unit (Personal Komputer) | Rp. 5.000.000,- |
| 7. | Belanja Pemeliharaan Komputer/Peralatan Komputer (Peralatan Personal Komputer) | Rp. 5.000.000,- |

JUMLAH

Rp. 2.492.000.000,-

Pihak Kedua,
KEPALA BIDANG KEPERAWATAN


RABITA, SST., M.K.M

Penata Tk.I (III/d)
NIP. 19870405 201102 2 001

Duri, Januari 2026
Pihak Pertama,
**KEPALA SEKSI ASUHAN
KEPERAWATAN**


Ns. RICHE FRANCISCA, S.Kep, M.M

Pembina (IV/a)
NIP. 19780202 200604 2 017



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Kinerja Pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Ns. DESI WAHYUNI, S.Kep
NIP : 19771218 200212 2 003
Pangkat/Golongan : Penata Tk.I (III/d)
Jabatan : Kasie. Mutu keperawatan

Selanjutnya disebut Pihak Pertama.

Nama : RABITA,SST., M.K.M
Jabatan : Kepala Bidang Keperawatan

Selaku atas Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan yang sesuai dengan Lampiran Perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari Perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi

Pihak Kedua,
KEPALA BIDANG KEPERAWATAN

RABITA, SST., M.K.M
Penata Tk.I (III/d)
NIP. 19870405 201102 2 001

Duri, Januari 2026
Pihak Pertama,
KASIE. MUTU KEPERAWATAN

Ns. DESI WAHYUNI, S.Kep
Penata Tk.I (III/d)
NIP. 19771218 200212 2 003



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
UPT BK RUMAH SAKIT UMUM DAERAH
KECAMATAN MANDAU
KABUPATEN BENGKALIS

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA SASARAN	TARGET KINERJA
1.	Tersedianya Sarana Pelayanan Keperawatan RSUD	Persentase Sarana Pelayanan Keperawatan RSUD	100%
2.	Terpenuhinya Mutu Pelayanan Keperawatan	Persentase Mutu Pelayanan Keperawatan	100%
3.	Tersedianya Operasional Pelayanan Keperawatan di RSUD	Persentase Operasional Pelayanan Keperawatan di RSUD	100%

Sub Kegiatan

Anggaran (Rp.)

- | | | |
|----|--|---------------------|
| 1. | Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD | Rp. 1.200.000.000,- |
|----|--|---------------------|

JUMLAH

Rp. 1.200.000.000,-

Pihak Kedua,
KEPALA BIDANG KEPERAWATAN

RABITA, SST., M.K.M
Penata Tk.I (III/d)
NIP. 19870405 201102 2 001

Duri, Januari 2026
Pihak Pertama,
KASIE. MUTU KEPERAWATAN

Ns. DESI WAHYUNI, S.Kep
Penata Tk.I (III/d)
NIP. 19771218 200212 2 003